

第44回 管理監督者研修 参加申込書

《日時: 2026年9月4日(金)～5日(土)》 申込締切日 8月21日(金)

会社名			
所在地	〒		
窓口担当者	部 課 名		
	役 職		
	氏 名		
	連絡先	T E L	
F A X			
E-mail			

参加者

所 属	役 職	ふりがな 氏 名	年齢	性別	受講クラス	喫煙・禁煙
				男女		喫・禁
				男女		喫・禁
				男女		喫・禁
				男女		喫・禁
				男女		喫・禁

- 必ず受講クラス (①または②) を記入してください。
 ①リーダー・係長クラス ②管理職クラス
- 加古川プラザホテルおよび周辺に駐車場はございますが、利用料金2,000円程度についてはご自身でご負担いただきますようお願いいたします。(公共交通機関のご利用をおすすめいたします)
- いただいた情報は(公社)兵庫工業会の主催する事業に使用するものです。

申込/問合せ先 公益社団法人 兵庫工業会 姫路事務所

TEL: 079-223-8230 FAX: 079-223-8231
 URL: <https://www.hyogo-ia.or.jp>
 〒670-0962 姫路市南駅前町123 じばさんびる3F
 担当: 宮岸 miyagishi@hyogo-ia.or.jp 是川 korekawa@hyogo-ia.or.jp



第44回 管理監督者研修

企業も組織の内外で厳しい選択を迫られる中で、生き残り発展していくには、第一線のチームリーダーがリーダーシップを発揮して、自律したものづくり組織(現場)を実現していくことが必要不可欠な時代です。
 2日間の研修を通してそれぞれの立場を深く見つめ直し、選ばれた人材として更なる飛躍のきっかけとなる研修となっており、「働き方改革」時代の労務法制を学ぶ時間も設けています。
 各企業様奮ってのご派遣と皆様のご受講をお待ちしております。

開催日 2026年 9/4(金)～5(土) (1泊2日研修)
 ※管理職クラスフォローアップ研修 2027年2月5日(金)

場 所 加古川プラザホテル (JR加古川駅 徒歩5分)

コースの特色

- リーダー・係長クラスおよび管理職クラス、それぞれのキャリアに応じたカリキュラム内容
- 管理職クラスは5か月後のフォローアップ研修を用意
- 労働環境と労働法制についての定性的な知識を得る
- 研修を通じての異業種交流、他社間交流

参加者の声

日頃からリーダー業務を行う上で、何をどのように行うか。何を重視すべきかを改めて学べたので、現場で活用できると感じた。



新たな気づきの部分や自分が出ていないことを改めて把握する良い機会であった。



普段接することがない他社の方々の様々な意見が聞けて良かった。



他社の方と討議する際に、自分では思いつかない意見が聞けて勉強になりました。



受講料 (消費税込) 【①リーダー・係長クラス/②管理職クラス】

申込人数	(公社)兵庫工業会 会員企業		(公社)兵庫工業会 非会員企業	
	①リーダー・係長クラス	②管理職クラス	①リーダー・係長クラス	②管理職クラス
1名	44,000円	58,300円	55,000円	69,300円
2～4名 (1名につき)	40,700円	56,100円	51,700円	67,100円
5名以上 (1名につき)	38,500円	53,900円	49,500円	64,900円

(※1日目昼食・夕食、2日目朝食・昼食付き、宿泊費・テキスト代込。管理職クラス受講者には5か月後のフォロー研修時の昼食込)



キャリアアップ



クラス	①リーダー・係長クラス	②管理職クラス
対象者	係長・職長・現場長などリーダークラス ※非管理監督者（非管理職）でリーダーシップを発揮される方	管理職または経営幹部を目指す方
内容	<p>カリキュラム 1日目</p> <ol style="list-style-type: none"> リーダーの役割を理解する <ul style="list-style-type: none"> リーダーに求められる役割とは【演習】 自分のリーダータイプを知る【演習】 仕事の基本はPDCA <ul style="list-style-type: none"> 業務はPDCAで推進する【演習】 仕事力を高める3つの視点 互いの連携が仕事を円滑にする <ul style="list-style-type: none"> 対話による信頼関係の構築【演習】 連携を高める実践ワーク【演習】 理想のリーダーを考える <ul style="list-style-type: none"> 映像事例から学ぶ【演習】 理想のリーダー像を描く【演習】 	<p>カリキュラム 2日目</p> <ol style="list-style-type: none"> チームの成果を出すために <ul style="list-style-type: none"> 成果につながる目標の考え方 目標作成と課題解決の実践【演習】 <p>★ブレイクタイムカリキュラム 「リーダー・管理監督者が実践すべき労務管理と知っておくべき関連法規」</p> <ol style="list-style-type: none"> チームワークを醸成する <ul style="list-style-type: none"> 人を動かす難しさを知る【演習】 チームワークを高めるためのポイント 自分の思いを相手に伝えるために <ul style="list-style-type: none"> 対話の重要性 言葉で伝える力や聞く力を養う【演習】
	<p>カリキュラム 1日目</p> <ol style="list-style-type: none"> あるべき管理者像 <ul style="list-style-type: none"> 管理者としての役割 管理者に求められる4つの力【演習】 成果の出せるチームビルディング <ul style="list-style-type: none"> チーム内のネットワークづくり 部下への任せ方、責任の持たせ方【演習】 部下の働く意欲を向上させる <ul style="list-style-type: none"> モチベーションのメカニズムを理解する 部下をやる気にするしかけ【演習】 管理者に必要な課題解決力 <ul style="list-style-type: none"> 課題解決までのプロセス ケーススタディから学ぶ【演習】 	<p>カリキュラム 2日目</p> <ol style="list-style-type: none"> 部下を成長させるアプローチ <ul style="list-style-type: none"> 部下を支援するフィードバック【演習】 1on1ミーティングを活用した部下との対話【演習】 <p>★ブレイクタイムカリキュラム 「リーダー・管理監督者が実践すべき労務管理と知っておくべき関連法規」</p> <ol style="list-style-type: none"> 部下との信頼関係を高めるには <ul style="list-style-type: none"> 対象別の信頼感づくり 信頼される上司の要件【演習】 理想の管理職に向けて <ul style="list-style-type: none"> アクションプランの作成と発表【演習】
	<p>フォローアップ 研修</p> <p>2027年2月5日(金)</p> <p>研修後各自の業務において設定したアクションプランをどのように履行したかを振り返り、評価することで今後のキャリアアップにつなげていただけます。</p>	

講師紹介	リーダー・係長クラス担当	管理職クラス担当	ブレイクタイムカリキュラム担当
	<p>岡本 一幸氏 （株）クリエイション 代表取締役</p> <p>プロフィール 中小企業診断士 医療サービス業では、店舗運営・販売促進企画・目標管理・研修等の業務に従事。現在、経営コンサルタントとして、現場の改善活動、評価賃金制度の構築、5S支援、補助金支援等を行っており、特に現場の生産性や職場環境を高める活動に力を入れている。</p> <p>メッセージ 会社の経営資源は「ヒト・モノ・カネ・情報」の4つといわれますが、中でも最も重要なのは「ヒト」です。リーダーのパフォーマンスによって「ヒト」の能力が引き出されます。組織のリーダーとして求められることや必要なことを、今回の研修でお伝えしていきます。よろしくお願いたします。</p>	<p>作田 正男氏 （株）クリエイション 統括コンサルタント</p> <p>プロフィール 大手非鉄金属メーカーにて生産技術・開発技術に従事後、国内外の製造拠点において工場長・現地法人社長などを歴任。アジア各国での経営経験を通じ、安全・品質・コスト・納期を軸とした製造体質強化と組織改革を推進してきた。現場改善と人材育成の両立を重視し、実践的なマネジメントを強みとする。現在は中小企業の体質強化支援や管理職育成に取り組んでいる。</p> <p>メッセージ 管理職に求められるのは、日々の業務管理にとどまらず、組織全体を俯瞰しながら成果を生み出す力です。本研修では、現場力を高めるための考え方と実践のポイントを共有します。自部門の課題を明確にし、具体的な行動へとつなげるきっかけにいただければ幸いです。</p>	<p>畑 英樹氏 ハタ経営労務サービス 代表</p> <p>プロフィール 社会保険労務士 中小企業診断士 メーカー勤務（営業）を経て、中小企業診断士として独立。ハラスメント（セクハラ・パワハラ）防止研修、メンタルヘルス研修などの人事労務系のみならず、経営シミュレーション研修など、経営・起業人材の育成に尽力している。</p> <p>メッセージ 現場で責任を持つ管理職・リーダーの役割の一つに労務管理があります。一方、労働者の価値観の多様化や社会の複雑化を受け、労働関係法令は年々変化しています。本研修で最新の労務管理の知識を再確認して頂き、適切な労務リスクの認識、生産性向上にお役立て下さい。</p>

スケジュール概要

1日目	2日目
10:00 研修開始	7:00 朝食
12:30~ 昼食 ※各クラス毎で時間差あり	8:00 研修再開
18:30 夕食	12:00 昼食
20:00 終了 各自課題取組	15:00 研修・総括
	16:00 終了

会場案内

加古川プラザホテル
〒675-0064
加古川市加古川町溝之口 800
JR加古川駅から徒歩5分

※加古川プラザホテルおよび周辺に駐車場はございますが、別途2,000円程度が必要となります。