

女性(文系)人材の活躍促進に係る業務仕分け実施申込書

ロールモデル集冊子をご覧ください。兵庫工業会では、“業務仕分け事業”として、ものづくりの一連の業務において、女性(文系)でも担当可能な業務を切り出し、女性人材の活躍を進めることにより、ものづくり分野における更なる女性就業の促進を図る取り組みを2022年度も行ってまいります。

【女性従業員の活躍を促進したい】、【更なる女性人材確保に取り組みたい】、【文系でも能力を活かせる適材適所を実現したい】といった要望がありましたら、是非ご活用ください。

企業名		連絡担当者名	
電話番号		E-mail	@
従業員数	名(男性: /女性:)		
女性(文系)社員について	(1) 女性の文系学生を、技術系(製造、設計など)の部署で採用されていますか。 1. はい 2. いいえ 3. 今後、採用する予定 (2) 現在、女性(文系)社員で、技術系(製造、設計など)の部署で業務されていますか。 1. はい(部署名:) 2. いいえ		
女性活躍の取り組み内容	※自社の女性活躍への取組みを簡単にご紹介ください。		

業務仕分け手法の選択 (下記の手法より一つ選択ください。)【有償となりますのでご相談下さい】

<input type="checkbox"/> ワークショップ形式	<input type="checkbox"/> 担当部署による手法	<input type="checkbox"/> 研修を活用した手法
【内容】 女性(文系)社員中心に自分たちで意見を出し合うワークショップ形式による業務仕分けを実施	【内容】 企業全体の業務を把握している担当部署が業務仕分けを実施	【内容】 ものづくりに関する研修を通じ、業務仕分けを実施
① 予め企業における業務を抽出 ② 女性社員中心に、女性(文系)社員でも可能な業務なのかを選別 ③ また、女性(文系)社員が業務を行う上での課題を抽出 ④ 人事総務担当等と隔たりがないか意見交換 ⑤ 結果一覧にとりまとめる	① 予め企業における業務を抽出 ② 担当部署による業務仕分け 例 ア)実施可能業務の抽出 イ)研修等を経て実施可能な業務を抽出 ウ)結果一覧表にて整理 ③ 結果について、依頼元へ報告 ④ その他、人事総務に関する会社理念や文系ものづくり女子採用について、意見等を聞き取り	① 研修に参加した部署の業務仕分けを担当部署に依頼 ② 参加者にインタビューを行い、女性(文系)社員ならではの課題を抽出 ③ 女性(文系)にも取組内容について、意見をもらう ④ 研修終了後、参加者にて研修の振り返りを行うとともに①でまとめた業務仕分けの照らし合わせを行う

