



公益社団法人 兵庫工業会

理事 藤嶋 純子
(株式会社フジ・データ・システム)



兵庫工業会 NEWS

2023年11月号

発行／公益社団法人 兵庫工業会

No.311

経営環境悪化で 日常の当たり前を見直す

■ 巻頭言 ■

今年5月に理事を拝命しております、株式会社フジ・データ・システムの藤嶋純子でございます。弊社は、昭和53年にソフトウェア開発会社として創業した中小企業でございます。現在は駅務改札システムや照明調光卓の調光システム、PLCメーカー様の統合プログラミングツールや画面構築開発など、幅広い業種に対応するシステムを受託開発、企画・提案等を行っております。

さて昨今の経営環境は、物流コスト高、人手不足、エネルギーコスト高騰と、中小企業経営への影響は危機的といっても過言ではないと捉えております。たとえば弊社の3年前の水道光熱費は年間240万円が、直近期では500万円超と2倍にも膨れあがっています。また社屋は築40年近くの老朽化のため、少しずつ改修工事を行っていますが、今後は改修規模も大掛かりになってきます。

一方、コロナ禍時期には、社内の倉庫と化している場所の整理整頓を実施しました。なかでも、お客様に納品したシステムに対し、案件が終了してもお客様からのお問い合わせに備えるため、システムが稼働できる環境を維持し、場合によっては20年前のOSソフトやPCなどの環境も残してきました。しかしお問い合わせの可能性や頻度から、稼働環境維持の見直しを行いました。さらに書類のペーパーレス化も進めてきました結果、現在の社屋のスペースの必要性がないと判断し、このたび、身軽になって事務所を移転することといたしました。

新事務所は、オフィスビルのワンフロアで社内を見渡せることと、フリーアドレス制により、コミュニケーションを促進させていきます。経営環境の悪化や、コロナ禍で得た時間が、日常の当たり前を見直すきっかけとなりました。

ーところで、昨今のIT技術の進歩は目まぐるしく、たとえば開発言語は数年で使われなくなることとあれば、またChat GPTのように新しい開発環境が登場し、瞬く間に浸透しています。そのような状況に、弊社は技術習得の取捨選択の選定が一層求められています。そのため、社内資産である技術者全員の各自保有技術の一覧表を作成し管理しています。OS・言語・開発ツール・通信方式等の技術要素を、弊社独自に細分化を行いました。さらに弊社がこれまで携わったシステムの分野（業種、開発対象等）、形態（監視システム、ライン制御システム等）をまとめ、データベース化を行いました。これら技術要素や携わった分野等の約380項目に、【多少知識がある・部分的に関わったことがある・自力で大体できる・教えることができる】などレベル分けを行い、社員の保有技術を管理しています。

この保有技術一覧表は毎年更新を行い、社内全体で取得していく必要のある技術を特定し、連動して社員個人の習得する技術の教育に活用しています。

また、この保有技術一覧表により弊社が得意とする分野が明確になり、さらに技術者ではない小生の営業ツールとしても役立てています。

兵庫工業会では、多様な研修が充実し、弊社では管理監督者研修やDX講座などを中心に、保有技術向上などの社員教育に大いに活用させていただき、大変お世話になっております。

今後とも、引き続き会員の皆様のご指導ご鞭撻を賜りますよう、社員一同何卒よろしくお願い申し上げます。

第41回管理監督者研修 ご報告

9月8日(金)～9日(土)に34名の参加者を迎えて、「第41回管理監督者研修」を実施いたしました。今年は7名の女性にも参加いただき、参加者数もほぼコロナ禍前の水準で開催することができました。

開会式後、リーダー・係長クラスと管理職クラスに分かれ、それぞれのカリキュラム・実習に取り組んでまいりました。今回はカリキュラムについて実習の内容など一部見直したうえ、スケジュールについてもこれまでと異なる進め方にさせていただきました。

リーダー・係長クラスでは従来のPDCAの基本等に加え、リーダーの役割とリーダーシップに必要な力を理解することから始め、チームワークの醸成・コミュニケーション・目標作成とその適切な運用について演習を通じて学びました。

管理職クラスでは「あるべき管理職像」からロジカルシンキングの基礎に加え、部下の主体性を引き出すビジネスコーチングの講義と演習を実施し、管理職に求められる力と自己分析を通じ、今後の課題設定をしたうえで、各自来年2月のフォローアップ研修までの行動目標を立てていきました。

以上の講義内容に加え、2日目カリキュラムの中では「労務管理の基礎知識」として、労働時間規制、メンタル不調者に対する管理職・リーダーの役割、安全配慮義務などについて、両クラスの参加者がそれぞれ1時間講義を受けました。

両クラスとも活発なディスカッションがなされており、管理職クラスの個別発表では、今後の業務課題解決ツールとしてRPAが挙げられるなど、DXへの意欲も垣間見ることができました。

夕食時の交流でも、参加者の皆さんは名刺交換など、活発に情報交換されていたのが印象的でした。

今後もより多くの方々にご受講いただきますよう、よろしくお願い申し上げます。

※来年度は2024年9月6日(金)～7日(土)開催予定です。



宮脇会長による開会あいさつ



管理職クラスにおける受講生発表



夕食交流会



株式会社田井鐵工

所在地：〒677-0044 兵庫県西脇市上野323-1

T E L : 0795-22-2931 F A X : 0795-23-5979

URL : <https://tainexas.jp/>

代表者：代表取締役 田井 三治



当社は、1918年に織物機械のメンテナンス事業で創業し、その後織物機械メーカーへと転換いたしました。2018年に100周年を迎え、現在は自動車用電装部品や水中ポンプ等を製造販売しております。生産拠点は、北播磨を中心に西脇市と多可町にあり、コーポレートスローガン「BANSHUから世界へ」の理念のもとに海外には生産拠点を展開せず、日本から世界へ向けて発信しております。

また、カンパニーブランド「タイネクス」、国内企業への外国人財採用支援サービス「タイリク」を展開しております。本日は、当社の新規事業である「タイリク」をはじめたきっかけを紹介させていただきます。

当社が今日に至るまでには、外国人財の雇用が大きく影響しています。当社の歴史は、まさに人手不足の歴史です。当社は、人手不足を補うため、外国人を30年以上にわたり幅広く雇用して参りました。

その中で培った優秀な外国人財の採用ノウハウを、これから人手不足という大きな課題に直面する兵庫県下の製造業の企業様に提供し、共に課題を解決していければと考えます。

近年、自動車の電動化に伴い顧客ニーズが急拡大しました。当社はそのニーズに対応する為に新工場を建設し、積極的な設備投資を行ってきました。新工場稼働に伴い、機械を直接オペレーションする従業員の増員が急務となり、技能実習生の大幅な増員を行いました。その結果、働き手は増えたものの、技能実習生の教育・管理という課題に直面しました。具体的に言いますと、仕事面では言語の壁・文化の壁により技術面での教育課題、生活面でも同じくサポート・教育に多大な労力が必要であり日本人スタッフの負荷が増大しました。

また、高いレベルでのモノづくりを維持するためには、実習生では対応できないため、既存の日本人技術者と同等かそれ以上のスタッフの採用・育成が必要となりました。しかし、最適な人材の新規採用は順調に進みませんでした。

そこで当社は、ブラジル・中国・ベトナム・スリランカ・ミャンマーと多くの国籍の方を雇用した経験をもとに、日本人との親和性を検証しました。最終的な結論として、ミャンマーの方が勤勉でポテンシャルが高く、最も日本人との親和性が高いと判断しました。

よって、ミャンマーの技人国ビザの高度人材のエンジニア社員を雇用・育成することで、機械オペレーション、機械メンテナンス、製品検査、品質保証管理、生産管理すべてを高いレベルで維持できる体制が整いました。技能実習生の生活面のサポートも、外国人エンジニアを育成し任せることでスムーズに運営可能となり日本人スタッフの負荷の軽減につながりました。さらに、当社は国籍関係なく、キャリアアップできる制度を設けているため、外国人エンジニア社員が役職をもち、外国人だけでなく日本人の教育も担っております。

この経験と採用ノウハウを、人材不足に直面する企業様に共有したく、本年から兵庫県の製造業限定で、ミャンマー人エンジニアの採用支援サービス「TAINEXAS Recruit Career」略して「タイリク」をリリース致しました。

サービスのリリース後、半年にも関わらず大きな反響を頂き、機械オペレーター、CADオペレーター、設計、通訳翻訳、施工管理、プログラマーなど幅広い職種に40社、延べ約80名の採用をいただきました。

当社を選んでいただいた決め手の多くは、当社自身が多くの外国人採用の実績があり、雇用主目線をもち企業様と共通の課題を認識しており、信頼ができる、と伺っております。

『タイリク』は、「求人企業、ミャンマー人求職者、当社」関わる全ての人が「Win-Win-Win」である形を目指しています。

外国人の雇用が加速する近年、多種多様なブローカーが国内外に増え、外国人求職者へ高額な手数料を要求したり、1者だけがWinである形も少なからず存在します。

当社は、この「タイリク」をSDGsへの貢献事業と捉えており、外国人求職者からは手数料をとらず、派遣でなく紹介限定にすることで、企業様もランニングコストが発生しません。

また、ミャンマー人も努力すれば努力するほど、キャリアアップに繋げることが出来ますし、何より企業様への貢献の幅も大きく広がるのではないかと思います。

実際に採用いただいたお客様からは、「ミャンマー人は向上心が高く、自ら学びを求めており、想像以上のスピードで成長し、戦力となり助かっている」や「入国時点で思った以上に日本語が流暢に話せるので、コミュニケーションが円滑に取れ感動した」などの声をいただいております。

私たちは「タイリク」を兵庫県の製造業の企業様に幅広く活用いただき、1社でも多くの企業様が人材不足を乗り越え、そして共に兵庫を盛り上げる一助になればとても嬉しく思います。



「DX人材育成リカレント教育研修」 ステップアップ編のご案内

DX（デジタルトランスフォーメーション）は企業にとって喫緊の課題です。

DXを推進するにあたり、まずは基礎知識が必要です。

2022年度の兵庫県立大学制作の『DX人材育成リカレント教育 入門編』に続き

【ステップアップ編（実践）】を開講いたします。

事例紹介を盛り込んだ動画形式（Web）で、＜いつでも・どこでも・何度でも＞
学べます。



こちらから
お申込いただけます

◆受講料：5,500円／人（税込） ◆募集期間：2024年3月8日まで

【DX入門 ～ステップアップ編～】

①DX入門ステップアップ編（経営者向け）

経営者としてDXを実践するために必要なAIを利用することでできるデータ分析について典型例を説明し、
またそもそも経営改善のために観察すべきデータをみつける経営プロセス分析について機能分解を応用する
方法を学びます。

②DX入門ステップアップ編（技術者向け）

現場で働く皆さんが、AIを用いてデータ分析を行う方法を理解した上で、現場がDXを主導するということ
について解説します。また、自社でデータ分析用の高性能PCを用意しなくても、高度なデータ分析を
柔軟に行うためのクラウド環境の利用についても学びます。

【DXにおけるAI活用 ～ステップアップ編～】

ビッグデータ処理入門や、カメラを使った画像・映像処理（事例紹介）など、より実践的なプログラミング
を学びます。

また、深層学習についても最新AIモデルで多用されるPyTorchを使ったプログラミング手法を学びます。



兵庫県
Hyogo Prefecture



兵庫県立大学
UNIVERSITY OF HYOGO



兵庫工業会
The Hyogo Industrial Association

新 会 員 紹 介

株式会社シカタ

代 表 者 代表取締役社長 志方 和久
所 在 地 676-0071
高砂市伊保東2-2-5
T E L 079-447-1763
F A X 079-447-5400
U R L <http://www.shikata.ne.jp/>
資 本 金 20,000千円
従業員数 53名

■営業品目

機械加工（航空・船舶等の素材及び部品加工）、建設業（プラント配管工事・機械器具設置工事他）

■事業内容

当社は昭和40年の創業以来、兵庫県高砂市を拠点とし機械加工事業と建設業の2つの事業分野を営んでいます。

機械加工事業では4工場を保有し、航空機用部品の素材加工を主体に、チタンやインコネル等難削材の加工を得意としています。建設業では化学会社、水処理関係を中心とした配管設備を行っています。現地調査から設置・施工までの一貫作業で高性能な配管工事、機器設置工事を施工しています。金属、配管、鉄骨、プラントなどの加工・設置・施工に関することでお手伝いできることがございましたら是非お声がけください。



有限会社共立工事

代 表 者 代表取締役 梶浦 雅丈
所 在 地 671-0101
姫路市大塩町2108-4
T E L 079-254-1888
F A X 079-280-6574
U R L <https://kyouritsu-construction.jp>
資 本 金 6,000千円
従業員数 24名

■営業品目

製缶業、機械器具設置工事業、鋼構造物工事業、とび土工工事業、電気工事業、管工事業、土木工事業、解体工事業

■事業内容

共立工事は、プラント設備工事会社として、化学会社や粉体工場などの設備を取り扱っており、設計、製缶業、据付工事、配管工事、機械保全・保守など幅広いニーズにお応えしています。熟練の整備工、優秀なベトナム人エンジニアが所属するなど、「丁寧に、誠実に」の理念のもと、お客様に品質の高い製品、技術、知識を提供し続け、真に必要とされる会社になるべく邁進しております。

皆様どうぞよろしくお願い申し上げます。



ホームページに会員様の企業広告が掲載できるようになりました。



※広告をクリックするとHPへ移行いたします。

◆サイズ：縦：横 = 400px : 580px **JPEG形式として**
容量 = Max 4MBまで

※アニメーション、ロールオーバー等画像が変化するものはご遠慮願います。
※広告デザイン等につきましては、広告主様で作成をお願い致します。

◆掲載期間・料金：1年 / 20,000円 (税別)

※掲載期間についてはホームページ掲載後1年とする。

◆詳細・お申し込みは右記QRコードまたはHPよりお願いいたします。



お申込
・
問合せ先

公益社団法人 兵庫工業会 事務局 (担当：川井、宮岸)

〒650-0011 神戸市中央区下山手通 6-3-28 兵庫県中央労働センター3階
TEL : 078-361-5667 FAX : 078-371-4336

2023年度 会員交流懇親会“忘年パーティー” (ご案内)

平素は、(公社)兵庫工業会の諸事業に対しまして、温かいご支援とご協力を賜り、心から御礼を申し上げます。

さて、今年も、毎年恒例の「会員交流懇親会“忘年パーティー”」を開催することとなりました。

会員の皆様に年末のひととき、楽しく有意義な時間を過ごしていただき、会員相互の交流をより深めていただく機会にしていいただければ幸いです。

恒例の“福引き大会”に加えて、“イベント”も予定しております。

皆様のご参加お待ちしております。兵庫工業会ホームページよりお申込み下さい。

● 開催要領 ●

日 時：2023年12月1日(金) 16:00～19:00

場 所：神戸ポートピアホテル イベント 本館 地下1F 「偕楽の間」
パーティー 本館 30F 「GOCOCU」

神戸市中央区港島中町6丁目10-1 TEL 078 (302) 1111 (代表)

参加費：12,000円/人

冬期休業の お知らせ

本会では、誠に勝手ながら2023年12月29日(金)～2024年1月3日(水)まで、冬期休業といたします。(2024年1月4日(木)より通常業務) この間、何かとご不便ご迷惑をお掛け致しますが、何卒ご了承賜りますようお願い申し上げます。

年賀状廃止のお知らせ

この度、兵庫工業会では、年賀状でのご挨拶を差し控えさせていただくことといたしました。
会員企業の皆様におかれましても兵庫工業会への年賀状によるお心遣いはご無用にてお願いしたく存じます。
何卒ご理解賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

公益社団法人 兵庫工業会

会 員 動 向

代表者登録変更

企 業 名	新 登 録 者	旧 登 録 者	変 更 月
(株)ケイエスエス	代表取締役会長兼社長 吉見 淳二	吉見 孝太	2023年9月
近畿日本ツーリスト(株) 関西法人MICE支店	支 店 長 土岐 道浩	田中 将史	2023年10月

住所変更

企 業 名	新 住 所	変 更 月
(株)シールズ	高砂市高砂町木曽町3-20	2023年10月
(株)フジ・データ・システム	尼崎市昭和通2-7-1 ニューアルカイクビル6階	2023年11月

イベント情報

月 日	事業名・内容	場 所
12月1日(金)	会員交流懇親会	神戸ポートピアホテル
12月26日(火)	職域における創意工夫者表彰式	兵庫県公館
2月14日(水)	合同委員会	有馬温泉 元湯 古泉閣
3月18日(月)	第3回理事会	ホテルオークラ神戸

ご入会・セミナー・講演会・研修などのお問合せ・お申込みは…



公益社団法人 兵庫工業会

本 部 | 〒650-0011 兵庫県神戸市中央区下山手通6丁目3番28号 兵庫県中央労働センター3階
TEL 078(361)5667 / FAX 078(371)4336
Eメールアドレス mail@hyogo-ia.or.jp
URL http://www.hyogo-ia.or.jp

神戸事務所 | 〒650-0011 兵庫県神戸市中央区下山手通6丁目3番28号 兵庫県中央労働センター3階
TEL 078(361)5667 / FAX 078(371)4336

姫路事務所 | 〒670-0962 姫路市南駅前町123 じばさんびる3階
TEL 079(223)8230 / FAX 079(223)8231