



公益社団法人 兵庫工業会

理事 倉本 信二

(三ツ星ベルト株式会社  
上席常務執行役員 人事部 部長)



# 兵庫工業会 NEWS

2021年6月号

発行/公益社団法人 兵庫工業会

No.299

## 次の100年に向かって

— ■ 巻頭言 ■ —

兵庫工業会の皆様には、平素より大変お世話になっております。2018年より理事を拝命しております三ツ星ベルト株式会社の倉本信二と申します。この度はこのような機会を頂戴いたしましたので、当社のご紹介をさせていただきます。

当社は、工業用ベルトの専門メーカーとして1919年に長田の地で創業し、たゆまぬ研究と開発を重ね、一昨年100周年を迎えることができました。これもひとえにお取引先様や地域の方々をはじめ、皆様のご支援があつてのことと深く感謝を申し上げる次第です。

現在三ツ星ベルトグループは、海外9ヶ国に12の拠点をもち、売上の約50%、生産の約80%を海外が占めるグローバル企業に成長致しました。主力の伝動ベルトは、自動車、農業機械、工作機械、家電製品など幅広い分野でご使用いただいております。しかしながら、回転物が故に安全面からカバーをされることも多く、なかなか皆様のお目に留まることが少ない製品でもあります。一番身近で見えていただくことができるのはインクジェットプリンターのインクの送りです。歯付きベルトが正確な位置にインクを移動させています。

現在は伝動ベルトだけでなく、搬送ベルト、防水・遮水材、エンジニアリングプラスチック、電子材料など業容を拡大しております。様々な製品を扱うことにより色々な業界のお客様とお取引をいただいておりますが、当社の売上の約半分を占める自動車業界は「100年に1度」と言われる大変革期を迎えており、ハイブリッド車や電気自動車など伝動ベルトを使用しない車が急速に拡大してきております。この大きな課題に対して、当社の強みである技術力とコスト競争力を活かし、「品質を作り、品質を売る」をモットーに環境の変化にぶれない強い企業を目指して取り組んでおります。

また、当社は「モノづくり」を通して人々の生活と産業の発展を支えるだけでなく、地域に根差した企業として「住民と企業の共生によるまちづくり」を目指し、年間を通じて地域の皆様との「ふれあいイベント」を開催しながら、様々な社会貢献活動を行ってきております。毎年7月に神戸本社で開催しております「たなばたまつり」は地域の一大イベントとなり、小さなお子様からお年寄りまで多くの方々に楽しんでいただいております。しかしながら、昨年は新型コロナウイルス感染症の影響ですべてのイベントが開催できず大変残念でした。一日も早く終息し、子供たちの元気な笑顔に触れたいと思っております。

三ツ星ベルトには「人を想い、地球を想う」という基本理念があります。モノづくり企業として高性能・高精密・高品質な製品の提供を通して人々の生活と産業の発展を支えるだけでなく、人と地球の豊かな未来を創るため今後はSDGsへも積極的に取り組んでまいります。

新型コロナウイルス感染症により、会員の皆様にも多大な影響があると思います。兵庫工業会の皆様とお互いに協力しあいながらアフターコロナに向かって進んでいきたいと思っております。

# 2021年度第1・2回理事会(書面表決)及び 第62回通常総会開催

5月14日(金)第1回理事会(書面表決)にて、以下の議案について64名の理事及び3名の監事の全員に賛成表決をいただきました。これにより、審議案件は、原案通り全て承認されました。

## 〈議案〉

- 第1号議案 2020年度事業報告について
- 第2号議案 2020年度収支決算について
- 第3号議案 役員人事について
- 第4号議案 特定費用準備資金の保有について
- 第5号議案 2021年度予算について

第62回通常総会は5月31日(月)に新型コロナウイルス感染拡大防止のため、感染対策を取りながら、正会員のうち340会員(委任状を含む)の出席のもと、神戸ポートピアホテルにて開催。宮協会長に開会挨拶をいただきました。

引き続き、宮協会長が議長となり、以下の議案について審議が行われました。その結果、全ての議案が原案通り承認されました。

## 〈議案〉

- 第1号議案 2020年度事業報告について
- 第2号議案 2020年度収支決算について
- 第3号議案 役員を選任について
- 第4号議案 特定費用準備資金の保有について

◆議案審議の後、今年度の注力事業その他の説明と第8回産業論文コンクール審査結果発表を行い、第62回通常総会は滞りなく終了いたしました。

## 〈退任役員のご紹介〉

長年にわたり、ご指導ご鞭撻いただきまして、ありがとうございました。

|    |      |              |    |      |           |
|----|------|--------------|----|------|-----------|
| 理事 | 小澤重雄 | (株)IHI 相生事業所 | 理事 | 井上佳昭 | 大阪ガス(株)   |
| 理事 | 中村啓  | 川崎重工業(株)     | 理事 | 大久保安 | (株)神戸製鋼所  |
| 理事 | 大村直人 | 神戸大学大学院      | 理事 | 山本純三 | シスメックス(株) |
| 理事 | 三浦洋一 | 大和ハウス工業(株)   | 理事 | 永井英雄 | 白鶴酒造(株)   |
| 理事 | 矮松一磨 | 古野電気(株)      |    |      |           |



宮協会長挨拶



三密防止対策を取って開催された総会

6月14日(月)第2回理事会(書面表決)にて、以下の議案について2021年度総会にて改選された69名の理事及び3名の監事の全員に賛成表決をいただきました。これにより、審議案件は、原案通り全て承認されました。

## 〈議案〉

- 第1号議案 役付理事選任の件
- 第2号議案 会長に支障ある際の代行者順位決定の件
- 第3号議案 「ものづくり女性活躍事業」における神戸親和女子大学との連携協定締結の件

# 新役員紹介



安原 浩一  
理事  
アース製薬株式会社  
上席執行役員



牛込 智章  
理事  
株式会社 IHI  
相生事業所 相生事業所長



東 琢  
理事  
大阪ガス株式会社  
理事 兵庫地区統括支配人



細川 勝伸  
理事  
川崎重工業株式会社  
執行役員 総務本部長



楠山 泰司  
理事  
株式会社神戸製鋼所  
総務・CSR部  
担当役員補佐



小池 淳司  
理事  
神戸大学大学院  
工学研究科長



平松 慶大  
理事  
ジェミックス株式会社  
代表取締役



小野 隆  
理事  
シスメックス株式会社  
上席執行役員



斎藤 英男  
理事  
大和ハウス工業株式会社  
兵庫ブロック長  
神戸支社長



伴 光博  
理事  
白鶴酒造株式会社  
執行役員  
生産本部 副本部長



三宅 智章  
理事  
姫路信用金庫  
専務理事



上村 貴典  
理事  
古野電気株式会社  
執行役員  
舶用機器事業部 三木工場長



市田 邦洋  
理事  
兵神装備株式会社  
代表取締役社長



山本 博和  
理事  
株式会社山本電機製作所  
代表取締役社長



吉田 洋二郎  
監事  
長谷川電機工業株式会社  
代表取締役社長

# 公益社団法人 兵庫工業会 役員名簿

2021年6月14日付

| 役職名  | 氏名    | 会社名              | 役職               |
|------|-------|------------------|------------------|
| 会長   | 宮脇新也  | 株式会社神戸製鋼所        | (顧問)             |
| 副会長  | 村元四郎  | 村元コンサルティング       | (代表)             |
| 〃    | 金井宏彰  | 金井重要工業株式会社       | (代表取締役社長)        |
| 〃    | 竹田佑一  | まねき食品株式会社        | (取締役会長)          |
| 〃    | 神門登   | ハニー化成株式会社        | (専務取締役)          |
| 専務理事 | 宮本要   | 公益社団法人 兵庫工業会     | (専務理事)           |
| 常務理事 | 荒木俊光  | 公益社団法人 兵庫工業会     | (常務理事 事務局長)      |
| 理事   | 安原浩一  | アース製薬株式会社        | (上席執行役員)         |
| 〃    | 牛込智章  | 株式会社IHI 相生事業所    | (相生事業所長)         |
| 〃    | 森田文藏  | 青木鉄工株式会社         | (取締役会長)          |
| 〃    | 千田伸二  | 株式会社アシックス        | (常務執行役員)         |
| 〃    | 阿比野剛  | 阿比野建設株式会社        | (代表取締役社長)        |
| 〃    | 井上美智代 | 株式会社井上鉄工所        | (代表取締役専務)        |
| 〃    | 大庫良一  | オークラ輸送機株式会社      | (代表取締役社長)        |
| 〃    | 東琢    | 大阪ガス株式会社         | (理事 兵庫地区統括支配人)   |
| 〃    | 大島孝一郎 | 大島金属工業株式会社       | (代表取締役)          |
| 〃    | 苗村康夫  | 株式会社岡崎製作所        | (常務取締役)          |
| 〃    | 岡田保   | 株式会社岡田金属工業所      | (代表取締役社長)        |
| 〃    | 岡村武和  | 株式会社OKAMURA      | (代表取締役社長)        |
| 〃    | 吉田修   | 音羽電機工業株式会社       | (代表取締役社長)        |
| 〃    | 陰山聡   | 陰山電機株式会社         | (代表取締役社長)        |
| 〃    | 高橋勝彦  | カルモ鑄工株式会社        | (常任顧問)           |
| 〃    | 細川勝伸  | 川崎重工業株式会社        | (執行役員 総務本部長)     |
| 〃    | 久木元悦子 | 株式会社関西工事         | (代表取締役)          |
| 〃    | 中西憲一  | 関西電力送配電株式会社 兵庫支社 | (理事 兵庫支社長)       |
| 〃    | 頃安雅樹  | 極東産機株式会社         | (代表取締役社長)        |
| 〃    | 畠田真一  | 旭光電機株式会社         | (代表取締役社長)        |
| 〃    | 小谷要   | グローリー株式会社        | (取締役 専務執行役員)     |
| 〃    | 上月安重郎 | 上月ウディックス株式会社     | (代表取締役)          |
| 〃    | 楠山泰司  | 株式会社神戸製鋼所        | (総務・CSR部 担当役員補佐) |
| 〃    | 小池淳司  | 神戸大学大学院          | (工学研究科長)         |
| 〃    | 下村俊子  | 株式会社神戸風月堂        | (取締役名誉会長)        |
| 〃    | 久保和広  | 株式会社コベルコ科研       | (取締役 常務執行役員)     |
| 〃    | 黒田直樹  | 三相電機株式会社         | (代表取締役社長)        |
| 〃    | 平松慶大  | ジェミックス株式会社       | (代表取締役)          |

| 役職名    | 氏名              | 会社名               | 役職                     |
|--------|-----------------|-------------------|------------------------|
| 理事     | 小野 隆            | シスメックス株式会社        | (上席執行役員)               |
|        | 清水 泰人           | 株式会社シミズテック        | (代表取締役社長)              |
|        | 眞下 忠            | 神港精機株式会社          | (代表取締役社長)              |
|        | 井上 直也           | 新光電機株式会社          | (代表取締役社長)              |
|        | 西野 正貢           | 住友ゴム工業株式会社        | (常務執行役員 人事総務部長兼東京総務部長) |
|        | 番所 利行           | 株式会社洲本整備機製作所      | (代表取締役社長)              |
|        | 石田 和史           | 株式会社誠工社           | (代表取締役会長)              |
|        | 中川 啓之           | 第一熱研株式会社          | (代表取締役社長)              |
|        | 近藤 輝            | 大王電機株式会社          | (代表取締役社長)              |
|        | 斎藤 英男           | 大和ハウス工業株式会社       | (兵庫ブロック長 神戸支社長)        |
|        | 瀧川 松平           | 滝川工業株式会社          | (取締役社長)                |
|        | 山田 圭祐           | 株式会社タクミナ          | (取締役 常務執行役員)           |
|        | 上村 勝敏           | 株式会社トーホー          | (代表取締役社長)              |
|        | 中川 裕子           | 日本ライニング工業株式会社     | (代表取締役社長)              |
|        | 安藤 隆            | 株式会社布引製作所         | (代表取締役社長)              |
|        | 伴 光博            | 白鶴酒造株式会社          | (執行役員 生産本部 副本部長)       |
|        | 豊嶋 義富           | 菱井商事株式会社          | (代表取締役社長)              |
|        | 三宅 智章           | 姫路信用金庫            | (専務理事)                 |
|        | 瀬川 里志           | 兵庫県中小企業団体中央会      | (専務理事)                 |
|        | 太田 勲            | 兵庫県立大学            | (学長 兼 副理事長)            |
|        | 阿倉 和哉           | 株式会社兵庫精密工業所       | (代表取締役社長)              |
|        | 宮内 康伴           | 福伸電機株式会社          | (代表取締役社長)              |
|        | 上村 貴典           | 古野電気株式会社          | (執行役員 船用機器事業部 三木工場長)   |
|        | 降矢 寿民           | フルヤ工業株式会社         | (代表取締役社長)              |
|        | 友藤 公雄           | 兵神機械工業株式会社        | (取締役社長)                |
|        | 市田 邦洋           | 兵神装備株式会社          | (代表取締役社長)              |
|        | 河上 哲也           | 株式会社三井住友銀行        | (公共・金融法人部(神戸)部長)       |
| 清水 稔   | 三菱重工業株式会社 神戸造船所 | (所長代理)            |                        |
| 高石 圭悟  | 三菱電機株式会社 神戸製作所  | (総務部長)            |                        |
| 倉本 信二  | 三ツ星ベルト株式会社      | (上席常務執行役員 人事部 部長) |                        |
| 三津 千久磨 | ミツ精機株式会社        | (代表取締役社長)         |                        |
| 宮脇 隆一郎 | 宮脇機械プラント株式会社    | (取締役会長)           |                        |
| 下土井 健城 | 明興産業株式会社        | (代表取締役社長)         |                        |
| 山本 博和  | 株式会社山本電機製作所     | (代表取締役社長)         |                        |
| 監事     | 福田 孝            | 株式会社福田博商店         | (代表取締役社長)              |
|        | 藤嶋 純子           | 株式会社フジ・データ・システム   | (代表取締役)                |
|        | 吉田 洋二郎          | 長谷川電機工業株式会社       | (代表取締役社長)              |

# 兵庫工業会

## 第8回産業論文コンクール

最優秀賞  
論文

### 論題 「コロナ禍を受けて 変えること 変えないこと」

音羽電機工業株式会社 岡本 恒輝



コロナ禍を受け、私は「コロナによる想定しえない社会の変化にいち早く気づき適応し、常に変わり続けられるような人材・組織に変える」ことが大切だと思っています。

コロナに直面し、テレワークやオンライン会議をはじめ社会は急激な変化を迎えています。しかし、この変化は、コロナによってゼロから生み出されたものではないと思っています。例えばテレワークはその利便性が以前より注目されており、オンライン会議にしても移動の時間・負担軽減が評価されていました。観光地や百貨店などの売り上げ減少も、インバウンド需要がいずれ低下し観光地の売り上げが低下することや、世代の移り変わりにより百貨店の利用客減少が進んでいることは語られていました。

そのため思うのは、あくまでコロナは以前から着々と進んでいた変化を浮彫にし、そのうえでその変化を急速化したものであるということです。そのため、こうした変化に以前から着目し対応していた企業は今回のコロナ禍においてもいち早く適応できますが、一方でコロナ禍以降一から変化を強いられた企業は、新たな体制づくりの検討・構築から対応を迫られてしまいます。

以上のことより、①変化が予測できるものに対しては予めいち早くその変化に対して準備することが重要だと思われます。加えて、②予測できないような社会・世間の変化が起きた時でも、即座に適応し変化し続けられるような組織体制の構築・人材の育成に努めることも大切だと考えています。

①については当然のことだと思われます。変化が確実視されるものに対しては十分な想定のもと念入りの準備をしておくに越したことはなく、変化への対応を容易にできます。

ただし確実視される変化というものはなかなかないと思っています。またその想定が覆ることは多々あることではないでしょうか。

例として海外事業が挙げられます。私はコロナ禍になるまでは、今後どこの企業でも海外展開が重要事項になると思っていました。日本の市場が少子高齢化に伴い縮小するのが明らかである以上、大きなマーケットを求めめるのは必然だと考えていたからです。しかしコロナにより海外渡航制限がかかるなどした現在、海外ビジネスの今後は不透明です。

そうした点も踏まえ、私がコロナ禍を受け今後より一層重要だと考えるのが②です。

まず、コロナを受け、これからも社会・企業は変化を迫られていくと思います。しかしコロナが未曾有の事態である以上、今後どんな・どれほどの変化が起きるか想像するのは非常に困難です。

例えばテレワークを例にしても、ではテレワークがほとんどの企業の主流となるのでしょうか。その点には私は懐疑的です。テレワークを行ってみて生産性は上がらなかった・むしろ低下したというアンケート調査結果もニュース等で見受けられます。またものづくり企業では実際に製造に携わる方々にとってテレワークを取り入れるのは現実的な話ではないのではないのでしょうか。以前から導入が進んでいる製造ロボットも、今後どれほどヒトにとって代わるのか予想するのは容易くありません。

つまりは、コロナ禍を受け社会が大きく変化するのは想定できても、前もって正確に予測するのは困難だということです。

次に、コロナは未曾有の事態であり、コロナの被害が今後世界でどれほど拡大していくか、いつコロナが落ち着くかなど、誰にも予測できないことと思います。そのため、これからはコロナによって世界がどう変化していくのかを注視しながら、いわばコロナと共生し「手探り」で変化を繰り返す時代になると考えます。加えて、コロナの状況が日々移り変わる以上、それに合わせ社会や企業も変化していく必要があるため、コロナ禍において変化の頻度も非常に高まるのではないのでしょうか。そうすると、今コロナに合わせて大きく一度「変化」しただけでは不十分であり、コロナにより日々移り変わる社会に合わせて常に「変化し続ける」ことが大事だと思います。

では、コロナにより生じる予測しえない変化に、企業やヒトが「変化し続ける」ことで順応するためには何が大切なのでしょう。そこで大切だと考えるのが、先に述べた組織体制の構築・人材の育成です。

まず、変化を疎まない、常に変化することを前向きに望む組織になることが大切だと考えます。旧態依然を望んでいたのでは、Withコロナ、Afterコロナの時代のめまぐるしい変化に取り残されてしまうのではないかと考えられます。

しかしそれ以上に大事だと考えるのが、人材の育成、具体的には「変化し続けることに意欲的な人材の育成」です。

どんなに組織が変化の必要性を掲げても、実際に働くヒトが変化に消極的であれば変化を起こすことはなかなか難しいのではないのでしょうか。変化に踏み出せても、変化のスピードは少なからず鈍化してしまいます。それどころか、変化を望まず現状維持を望むヒトたちのやる気は低下し、生産性までも低下することが予想できます。モチベーションは働くヒト・企業にとって勿論大切な要素であり、常に社員の皆さんが高いモチベーションを保てるように心がけるべきだと思います。

であるならば、具体的にどうすれば「変化に意欲的な人材の育成」ができるのでしょうか。会社にはいろんな考え方を持った多種多様な人が働いています。当然のことながら、変化を望むヒトもいれば、変化を望まないヒトも大勢いると思います。

しかし、何の説明・教育もなく変化を強制しては、社員の方々のモチベーションは大きく下がると考えられます。一方、現状維持を望む社員の気持ちを放ったまま変化に踏み出せばその社員の生産性の低下に繋がりがねません。地道な方法ですが、教育・研修の機会を数多く設け、なぜ変化が大切かについて対話していくことが大事ではないのでしょうか。ここで大事なのは対話であり、一方的に主張するのでは逆効果だと思います。私は考え方というものは変え難いものであり、他人に一方的に言われたからといってそう簡単に変わるものではないと思っているからです。だからこそ双方向のコミュニケーションにより地道に考え方のベクトルを合わせていくのが大事ではないのでしょうか。

教育・研修を通して皆が「会社を日々変えていこう」「自分も日々変わっていこう」と思えるようになれば、予測しえない変化にもいち早く適応できると考えています。

次にコロナ禍を受けても変えないことは、「ヒト」を一番大切に考えるということです。

ヒトはモチベーションによってその能力が何倍にも何分の一にもなり得る未知数のものであり、またヒトとヒトの相乗効果によって1+1が2を遥かに凌駕するものだと思います。だからこそヒトの可能性は無量大であり、そしてヒトを大切にし真摯に向き合うことでモチベーションを高めることが大事なのはコロナ以前でも以降でも変わらないと思います。加えて、ヒトを大事にしているか否かは簡単に伝わるものであるし、また不満を抱く原因にもなりやすいと思います。

このヒトを大切にすることの意義は、特にコロナによって一層問われると思っています。まず、テレワークやオンライン会議、大学などではオンライン授業が行われている近頃、対面でのコミュニケーションの機会は当然減少しています。オンラインでも会話の中でヒトの感情の変化は読み取れますし、対面にしかないメリットというのなかなか論理的には説明し難いものがあります。ですが、私は時代の変化に即しオンラインのメリットを最大限受け入れつつ、対面でのコミュニケーションを大切にしたい気持ちも保っていきたくです。相手を大切にしている気持ちは、媒体を介さず直接会っている時のほうが伝わりやすいと肌で感じるからです。

また現在、マスクやアルコール消毒は欠かせないものになっていますが、これらは相手を気遣う想いの表れでもあると思っています。コロナにより大変な中、互いを気遣う気持ちの重要性の再認識は大事だと考えています。

私は今総務部で働いています。そのこともあり、特にヒトの大切さは日々実感します。これからの私の目標は、自分の業務の成長は勿論のこと、社員の皆さん全員を大切に考え、どうやったら皆さんがモチベーション高く働き続けられるのかを思案し実現していくことです。それによって会社の業績向上にもつながると思っています。そのためにはまず会社や社員の皆さん一人ひとりのことを業務を通じて知っていくことが最初のステップだと思っています。地道に社員の皆さんとコミュニケーションをとり双方向に向き合っていくことで、ヒトを大切にしたい気持ちが伝わる。この想いと伴にこれからも働いていきたいです。

## 第8回産業論文コンクール入賞者一覧

今回のテーマは「コロナ禍を受けて変えること変えないこと」でした。

### ◆最優秀賞◆

音羽電機工業株式会社

岡本 恒輝（おかもと こうき）さん

### ◆優秀賞◆

音羽電機工業株式会社

古谷 春菜（ふるたに はるな）さん

### ◆優良賞◆

株式会社タクミナ

安積 侑輝（あづみ ゆうき）さん

株式会社タクミナ

宮井 祥真（みやい しょうま）さん

### ◆努力賞◆

フルヤ工業株式会社

秋山 佳緯（あきやま かい）さん

株式会社広築

山本 隆之（やまもと たかゆき）さん

## 令和3年度 創意工夫功労者賞受賞者一覧

令和3年度 科学技術分野の文部科学大臣表彰は、下記の方々が受賞されました。

|                             |       |
|-----------------------------|-------|
| サンテック(株) 豊岡工場               | 清水 寛樹 |
| (株)テクノス三木                   | 戸田 和成 |
| 日本製鉄(株) 技術開発本部              | 常岡 昇太 |
| 川崎重工業(株) 車両カンパニー 兵庫工場       | 村崎 元貴 |
| キャタピラー・ジャパン (同) 明石事業所       | 糟谷 智則 |
| 神戸製鋼所(株) 加古川製鉄所             | 妹尾 賢吾 |
| 神戸製鋼所(株) 加古川製鉄所             | 谷村 知幸 |
| 神戸製鋼所(株) 加古川製鉄所             | 池田 智  |
| (株)シマブンコーポレーション生産事業部 加古川事業所 | 宮内 亮往 |

以上9名 順不同 敬称略

表彰された皆様は前年度「職域における創意工夫者表彰」知事賞受賞者の中から特に優秀な方々を兵庫県が推薦し、このたび受賞の運びとなりました。おめでとうございます。



# 令和3年度兵庫県功労者表彰

兵庫県では、県政の伸展、公共の福祉増進に功労のあった方、その他広く県民の模範となった方を、知事が県民を代表して表彰しています。

このうち、兵庫県功労者表彰は22部門で、特に功績顕著な方を表彰しています。

本年度は、産業振興功労部門で会員企業の4社の皆様が受賞されています。心よりお祝い申し上げます。

## ●産業振興功労

- |                    |         |
|--------------------|---------|
| ・三和テクノ株式会社 代表取締役社長 | 福井 和郎 氏 |
| ・日工株式会社 代表取締役会長    | 西川 貴久 氏 |
| ・ハニー化成株式会社 専務取締役   | 神門 登 氏  |
| ・丸一興業株式会社 代表取締役    | 田中 則彰 氏 |

## イベント 情報

(開催中止)

## 夏のビッグイベント2021

兵庫県下の5団体（公益財団法人ひょうご産業活性化センター、兵庫県中小企業団体中央会、一般社団法人関西ニュービジネス協議会、兵庫県経営者協会と公益社団法人兵庫工業会）共催による「夏のビッグイベント」開催について、新型コロナウイルス感染拡大の防止、緊急事態宣言の2度にわたる延長で、まだまだ予断を許さない状況を勘案し、参加者皆さまの健康と安全を最優先に考え、昨年に引き続き今回も中止とさせていただきます。

大変ご迷惑をお掛けいたしますが、ご理解のほど宜しくお願い申し上げます。

【連絡先】公益社団法人 兵庫工業会 事業推進部

TEL : 078-361-5667 FAX : 078-371-4336

## ◆ 9月開催 ◆

### 第39回

# 管 理 監 督 者 研 修

リーダーに求められるスキルは何か？リーダーに求められるのは何か？  
それぞれのキャリアで共通項もあれば、スキルアップが求められる事項など様々です。  
これを『2階層別』に実施し、受講者それぞれのスキルアップを目指します。

#### <コースの特色>

- 係長・職場長クラスおよび管理職クラス、それぞれのキャリアに応じたカリキュラム
- 管理職クラスには5ヶ月後にフォローアップ研修を用意
- 労働環境と労働法制についての専門知識の習得
- 研修を通じての異業種他社との交流

#### <開催要項>

会 場：加古川プラザホテル

開催日：2021年9月3日(金)～2021年9月4日(土)

参加費：兵庫工業会 会員価格

| 申込人数        | リーダー・係長クラス | 管理職クラス  |
|-------------|------------|---------|
| 1名          | 38,500円    | 52,800円 |
| 2～4名(1名につき) | 35,200円    | 50,600円 |
| 5名以上(1名につき) | 33,000円    | 48,400円 |

※1日目 昼食・夕食、2日目 朝食・昼食付き、テキスト代込み、税込となっております。

※管理職クラス受講者については、2022年2月4日(金)にフォローアップ研修(昼食付き)を行います。



2020年度の実施状況

#### お問い合わせ・お申込み

公益社団法人 兵庫工業会 姫路事務所

TEL：079-223-8230 FAX：079-223-8231

URL：http://www.hyogo-ia.or.jp

〒670-0962 姫路市南駅前町123 じばさんびる3F

担当：宮岸 miyagishi@hyogo-ia.or.jp 濱中 hamanaka@hyogo-ia.or.jp

# ANCHOR KOBEのご利用について

ビジネススクエア「ANCHOR KOBE（アンカー神戸）」が4月26日に開業となりました。阪急神戸三宮駅に直結する神戸三宮阪急ビル15階に神戸市が整備し、神戸新聞社と有限責任監査法人トーマツが運営する交流拠点となります。

六甲山系の景色を眺めながら談笑できるラウンジエリアや窓に面した眺めの良いエリアでデスクワークもできるワーキングスペース、イベントやセミナーをライブ配信する情報発信スペースのライブブースを兼ね備えた施設です。

下記ご参照の上、どうぞご利用下さい。

## <ご利用について>

- (1) 兵庫工業会会員企業であれば、コワーキングスペース（ミーティングルームを除く）が利用できます。
- (2) ご利用は1回につき3人が2時間まで滞在できます。ただし、1,000円/1人の負担をお願い致します。
- (3) 2時間を超える場合はご利用者様のご負担となります。
- (4) ご利用の際は、兵庫工業会会員であることと、所定の手続きと事前の連絡が必要です。
- (5) 兵庫工業会枠として月10回までご利用可能です。
- (6) ミーティングルームを利用する場合はご利用者様負担です。  
(ミーティングルームルームのみの利用も可)

| ミーティングルーム | 1時間あたり           |
|-----------|------------------|
| A（4人部屋）   | ¥2,000（税込¥2,200） |
| B（6人部屋）   | ¥3,000（税込¥3,300） |
| C（12人部屋）  | ¥6,000（税込¥6,600） |

【ご利用お問い合わせ先】 アンカー神戸 078-325-1414



# 武庫川女子大学経営学部 実践学習について(連携協定事業報告)

## 実践学習とは？

社会と交流しながら学ぶために、学校の内外で行う、実践的な活動（プロジェクト）のことで、柔軟に対応できる課題解決力や、主体性を身につけることを目的としています。

武庫川女子大学経営学部では、特にこの科目を学部を中心に位置づけ必修科目とし、1つの活動につき45時間以上の時間をかけてプロジェクトに参画しています。

## 活動の種類

実践学習には、大きく分けて、インターンシップ、サービスラーニング、フィールドワークの3つの形態があります。

### 1) インターンシップ

仕事を肌で感じ、自分を知るために行うものであり、国内外の企業、官公庁、非営利組織などにおける就業体験を通じ、実社会の課題を学び、自分自身の適性や能力を理解します。

<活動事例> カフェの運営・メニュー開発・店舗改善武庫川女子大経営学部構内に新しくオープンしたカフェにて売上アップを目指した新メニューの開発や店舗改善策の提案に取り組みました。



### 2) サービスラーニング

新しい視点で、社会課題に取り組むために行うものであり、社会人として、また市民として、地域におけるボランティア活動に参加し協働を通じて新しい視点を得ると同時に、多様な課題解決を経験します。

### 3) フィールドワーク\*足を使い、現地で集める生きたデータ\*

企業、消費者、地域文化など、自分の興味・関心のあるテーマに即した現場に身を置き、観察や聞き取り、アンケート調査などを通してデータ収集を行い、分析し提言までを行います。

<活動事例> 乗車券のQRコード化による新たなサービスの考案  
阪神電鉄で実証実験中の新技術「QRコード乗車券」の実用化に向けた調査および検討、更に新たなサービスの考案を行いました。



## 活動時期

前期と後期の開始前（3月と9月）および夏休みと春休みの前（7月と1月）に学生にプロジェクトを提示し、エントリーを受け付けます。

募集開始の約2ヶ月前からプロジェクトの調整を行っておりますので、実践学習に興味のある企業のご担当者様は、兵庫工業会事務局までご相談いただければと存じます。

# 2021年度 ものづくり中小企業経営研究会 会員募集

ものづくり中小企業経営研究会は、経営の本質を問い、経営課題への取組み方、その仕組み等を正面から取り上げ、企業経営を担うトップ人材のあり方・経営課題等について、ファシリテータに兵庫県立大学の永里先生を迎えて、理論と実務の双方の視点に立って自己研鑽に励む研究の場を目指します。

皆様のご参加をお待ち申し上げます。



## 募集要項

- 【対象】 兵庫工業会会員企業の経営者・経営幹部
- 【年会費】 無料（2022年3月迄）但し、講演会・見学会等の参加費（実費）は別途徴収
- 【活動】 年5回 各回の活動内容については、事前に研究会メンバーにて協議

### <第1回>

- ・開催日時 2021年8月4日(水) 12:00~15:00 ※昼食含む
- ・開催場所 神戸市内
- ・開催内容 事例研究

テーマ 「会社と社員の関係について考える

～なぜ、いままで会社が生き残っているのか？自社の強みはなにか？～

運営協議 「次回テーマや運営について」

【定員】 15名（先着順）

【締切日】 7月16日(金)

【問合せ・申込先】 公益社団法人兵庫工業会 事務局（担当：荒木、石橋）TEL 078-361-5667



## 大塚製薬株式会社 ニュートラシューティカルズ事業部

所在地：〒530-0005 大阪市北区中之島6-2-40 中之島インテス14F  
TEL：06-6441-6532 FAX：06-6441-6332  
URL：https://www.otsuka.co.jp/  
代表者：大阪支店 支店長 吉田 卓史

### 環境の変化に適応し、未来を見据えた新しい価値の創造を。

大塚製薬は「Otsuka-people creating new products for better health worldwide」の企業理念のもと、病気の診断から治療にアプローチする医療関連事業と、日々の健康維持・増進をサポートするニュートラシューティカルズ関連事業の二つの事業を中心に、トータルヘルスケア企業として多様な事業を展開しています。

大塚製薬の原点は、輸液や臨床栄養事業にあります。その後、医薬品の研究所を設立し、自社創薬の研究をスタート。「ものまねをせず、世界に通じるものを創る」ことをポリシーとして、未充足の医療ニーズが存在する領域における革新的な製品の開発に挑戦し続けてきました。

2020年は世界中が初めて体験する「大きな変化の年」となり、たくさんの方々の生活に影響を与えました。新型コロナウイルスの感染拡大の影響を受け、療養を余儀なくされた方や、過酷な状況の中、最前線に立って働く人たちがいました。一方で、日々の行動制限によって変調・不調・健康不安が生じた方もいました。私たちにできることは何なのか、改めて考える機会となり、コロナで苦しむ方々へ自治体を通じた支援物資の提供活動もその1つであったかもしれません。

大塚製薬には、トータルヘルスケア企業として人々の健康維持に貢献するという社会的責任があると考えています。例えば、医療関連事業はメンタルヘルスケアを、ニュートラシューティカルズ関連事業は体調管理のサポートです。二つの事業を持つ、この強みを活かしながらより踏み込んだ活動を行う新たな挑戦として、日本全国47都道府県と健康分野における連携協定締結を完了致しました。兵庫県下におきましては、県との締結だけではなく、全国で最も早く、神戸市を含む各市町とも包括連携協定の締結を進めさせて頂いております。

医療関連事業、ニュートラシューティカルズ関連事業、二つの観点から県民、市民、町民の皆様の健康をサポートさせて頂きたく、今後も様々な形での取り組みを行ってまいります。

兵庫工業会会員企業様におかれましては、従業員の皆様への健康や熱中症対策など体調管理に於いての健康経営に関するセミナーの実施などお申し付け頂ければ幸いです。

私たちを取り巻く環境は、今後も変化し続けるでしょう。医療技術やデジタル技術の発展も加速していきます。変わる世界の中でも、私たちは高いアジリティをもち、ぶれることなく健康課題や医療課題と真摯に向き合ってまいります。

最後に、大塚グループは2021年9月に100周年の節目を迎えます。これまでもそうであったように、これからも、従来の延長線にとらわれず、未来を見据えて新たな価値を創造し続けることで、心と身体の健康に貢献してまいります。



支店長 吉田 卓史

飲んでカラダを  
バリアする\*  
乳酸菌 B240 + 電解質  
ボディメンテドリンク

Otsuka  
大塚製薬

\*「バリアする」とは、コンディションに欠かせない成分が、いつもと変わらない体質と自分らしさを守ることです。

ニュートラシューティカルズ関連事業商品

# 会 員 動 向

## 代表登録者変更

| 企 業 名              | 新 登 録 者     | 旧 登 録 者 | 変 更 月   |
|--------------------|-------------|---------|---------|
| 豊岡市工業会             | 会 長 早川 薫    | 脇 英雄    | 2021年5月 |
| 特定非営利活動法人 産業人OBネット | 理 事 長 井上 和夫 | 服部 晃    | 2021年5月 |

## 役職変更

| 企 業 名     | 登 録 者 | 新 役 職 名 | 旧 役 職 名 | 変 更 月   |
|-----------|-------|---------|---------|---------|
| 株式会社みなと銀行 | 服部 博明 | 代表取締役会長 | 取締役頭取   | 2021年4月 |

# イ ベ ン ト 情 報

| 月 日           | 事業名・内容  | 場 所        |
|---------------|---------|------------|
| 8月28日(土)      | ゴルフ大会   | 美奈木ゴルフ倶楽部  |
| 9月3日(金)~4日(土) | 管理監督者研修 | 加古川プラザホテル  |
| 12月8日(水)      | 会員交流懇親会 | 神戸ポートピアホテル |

## 夏期休業の お知らせ

兵庫工業会 事務局は、誠に勝手ながら8月12日(木)~8月15日(日)の間、夏期休業といたします。この間何かとご不便、ご迷惑をおかけいたしますが、何卒ご了承賜りますようお願い申し上げます。

ご入会・セミナー・講演会・研修などのお問合せ・お申込みは…



## 公益社団法人 兵庫工業会

本 部 | 〒650-0011 兵庫県神戸市中央区下山手通6丁目3番28号 兵庫県中央労働センター3階  
TEL 078(361)5667 / FAX 078(371)4336  
Eメールアドレス mail@hyogo-ia.or.jp  
URL <http://www.hyogo-ia.or.jp>

神戸事務所 | 〒650-0011 兵庫県神戸市中央区下山手通6丁目3番28号 兵庫県中央労働センター3階  
TEL 078(361)5667 / FAX 078(371)4336

姫路事務所 | 〒670-0962 姫路市南駅前町123 じばさんびる3階  
TEL 079(223)8230 / FAX 079(223)8231