平成30年　　月　　日

公益社団法人 兵庫工業会　神戸事務所　宛　　FAX：078－371－4336

第36回　管理監督者研修　参加申込書

《日時：平成30年9月21日(金)～22日(土)》　　申込締切日　9月12日(水)

会社名			
所在地		〒	
窓口担当者	部課名		
	役職		
	氏名		
	連絡先	TEL	
		FAX	
		E-mail	

参加者					
所属	役職	ふりがな 氏名	年齢	性別	受講クラス
				男 女	
				男 女	
				男 女	
				男 女	
				男 女	

●必ず受講クラス（①または②）を記入してください。
①リーダー・係長クラス　　②管理職クラス

●会場「加古川プラザホテル」の地下他、周辺に駐車場はございますが、利用料金2,000円程度についてはご自身でご負担いただきますようお願いいたします。（公共交通機関のご利用をお勧めいたします）

●いただいた情報は(公社)兵庫工業会の主催する事業に使用するものです。

申込／問合せ先　公益社団法人 兵庫工業会　神戸事務所

TEL：078－361－5667　　FAX：078－371－4336

URL：http://www.hyogo－ia.or.jp

〒650-0011　神戸市中央区下山手通6丁目3番28号　兵庫県中央労働センター3階

担当：川本　kawamoto@hyogo-ia.or.jp　　田辺　tanabe@hyogo-ia.or.jp

公益社団法人 兵庫工業会

第36回 管理監督者研修

～カリキュラム刷新！～

開催日　平成30年9月21日(金)～22日(土)（1泊2日研修）
平成31年2月8日(金) ※管理職クラスフォローアップ研修

場　所　加古川プラザホテル（JR加古川駅　徒歩5分）

企業も組織の内外で厳しい選択を迫られる中で、生き残り発展していくには、第一線のチームリーダーがリーダーシップを発揮して、自律したものづくり組織（現場）を実現していく事が必要不可欠な時代です。

第36回管理監督者研修では、これまでのコース区分を見直し、管理職クラスでは5か月後にフォロー研修を実施するカリキュラムへと変更いたしました。

2日間の研修を通してそれぞれの立場を深く見つめ直し、選ばれた人材として更なる飛躍のきっかけとなる研修となっております。

各企業様奮ってのご派遣と皆様のご受講をお待ちしております。

コースの特色

- ●係長・職場長クラスおよび管理職クラス、それぞれのキャリアに応じたカリキュラム内容
- ●管理職クラスは5か月後のフォローアップ研修を用意
- ●労働環境と労働法制についての定性的な知識を得る
- ●研修を通じての異業種交流、他社間交流

参加者の声

- 他社の参加者との受講・交流で刺激を受けます。
- 部下を「見る」「育てる」ことの重要性に気付かされた。
- 部下への接し方について良いアドバイスをいただけた。
- ゲーム形式の課題について。チームで動くことの難しさと重要性・留意点が認識できた。

受講料（消費税込）【①リーダー・係長クラス／②管理職クラス】

申込人数	(公社)兵庫工業会 会員企業		(公社)兵庫工業会 非会員企業	
	①リーダー・係長クラス	②管理職クラス	①リーダー・係長クラス	②管理職クラス
1名	37，800円	51，840円	48，600円	62，640円
2～4名（1名につき）	34，560円	49，680円	45，360円	60，480円
5名以上（1名につき）	32，400円	47，520円	43，200円	58，320円

（※1日目昼食・夕食、2日目朝食・昼食付き、税込、テキスト代込。管理職クラス受講者には5か月後のフォロー研修時の昼食代込）

クラス紹介

キャリアアップ

クラス	①リーダー・係長クラス	②管理職クラス
対象者	係長・職長・現場長などリーダークラス ※非管理監督者（非管理職）でリーダーシップを発揮される方	管理職または経営幹部を目指す方

内　容

①リーダー・係長クラス

組織について
会社組織の運営、経営方針、「強い会社」作り、
会社と個人の一体感　など

リーダーの心構え・資質
管理監督者の役割と位置付け、職場の活性化、
リーダーシップに必要な５大要素　など

部下への指導・動機付け
モチベーション、「仕事」の意義、仕事に対する取り組み
姿勢、風土改革　など

グループ討議１
テーマ「部下のやる気を起こさせるには」

リーダーとは
リーダーの役割、リーダーとマネージャーの違い　など

リーダーが力を注ぐべきマネジメント領域
生産管理・品質管理・原価管理・その他（改善手法）

グループ討議２
テーマ「目指すべきリーダー像とは」

まとめ
２日間の振り返り

②管理職クラス

カリキュラム１日目

1. あるべき管理者像とは
- 管理者に求められること
- 管理者に求められる能力（演習）
- 組織を活性化させるための３要素
- 管理者の役割（演習）

2. 運営能力を高めるための視点
- 目標達成のための 10 のステップ
- 業務はＰＤＣＡで推進する（演習）

3. 互いの連携が仕事を円滑に推進する
- 対話によるコミュニケーションアップ法（演習）
- 上司と部下の人間関係を向上させる（演習）

カリキュラム２日目

4. 働く意欲を向上させるには
- モチベーションのメカニズムを理解する
- 部下をヤル気にさせるしかけ（演習）

5. 部下を成長させるアプローチ
- 部下を正しく評価する（演習）
- タイプ別部下へのフィードバック法（演習）

6. 部下との信頼関係を高めるために
- 対象別の信頼感づくり
- 信頼感は人を動かすための基盤（演習）

7. 理想の管理者に向けて
- 自己革新のためのアクションプランの
  作成と発表（演習）

フォローアップ研修
平成31年2月8日(金)

研修後各自の業務において設定したアクションプランをどのように履行したかを振り返り、評価することで今後のキャリアアップにつなげていただきます。

担当講師

米増　享二氏　元三菱電機㈱神戸製作所、元ＭＣプロダクツ㈱代表取締役

プロフィール
三菱電機㈱生産部門でのキャリアを積んだ後、㈱菱播電機製作所（現メルコ・コントロール・プロダクツ㈱）社長就任
モットー：「一生青春・一生勉強・一生感動」

メッセージ
「組織は人なり」という言葉がありますが、人をその気にさせるのはリーダーによる意識付けに負うところが大きい。リーダーは部下や後輩に如何に接するか、指導するかが極めて重要であることを認識して職務にあたる、そのためにこの研修が一助となれば幸いです。

清水 泰史氏
㈱クリエイション
統括コンサルタント

プロフィール
中小企業診断士
消費材メーカーでは設計開発、企画、販売促進部門の業務に関与する。その後コンサルタントとして株式会社クリエイションでは、経営とそれに関連する管理職等の育成支援にかかわる。現在は経営管理と一体的に運用する人事制度の構築と運用、および管理職等の研修を支援している。

メッセージ
管理職が実行すべき役割の自己理解を深め、自分のキャリアデザインとして描き、具体的な一歩を踏み出すための講座です。
会社経営・工場運営に必要となる知識領域にも踏み込みながら、部下の成長にも心を配ることのできる管理職を目指します。

小川 雅弘氏
㈱クリエイション
コンサルタント

プロフィール
中小企業診断士
東証一部上場企業の人事部にて採用・教育部門を担当。新入社員から幹部社員、経営者層まで幅広く研修を実施している。
セミナー・研修はこれまで 100 回以上の登壇回数を数える。近年は管理職向けのマネジメント研修に力を入れている。

メッセージ
管理者にとって重要な「マネジメント」と「リーダーシップ」の視点をわかりやすくお伝えさせていただくことに注力いたします。
今回の研修で管理者としての視野が大きく広がるサポートができればと考えています。
２日間どうぞよろしくお願いいたします。

労働環境と労働法制についてのブレークタイムカリキュラム※

※各クラス１日目の１時間

会社と社員は運命共同体であり、双方の幸福を実現するために労務管理は存在します。労務管理の要は管理者層であり、その責任と権限は大きく、リーダー・管理監督者に求められる知識と能力を理解いただき、業務へフィードバックして下さい。

担当講師
小垂　敏嗣氏
㈱クリエイション

プロフィール
社会保険労務士
兵庫県社会保険労務士会会員

スケジュール概要

1日目
- 10：00　研修開始
- 12：00～昼　食　※各クラス毎で時間差あり
  ※午後途中に左記「ブレークタイムカリキュラム」を実施
- 19：00　夕　食
- 21：00　終　了
  各自課題取組

2日目
- 7：00　朝食
- 8：00　研修再開
- 12：00　昼　食
- 15：00　総　括
- 16：00　終　了（修了証書授与）

会場案内

加古川プラザホテル

〒675-0064
加古川市加古川町溝之口 800
ＪＲ加古川駅から徒歩５分

※地下他、周辺に駐車場はございますが、別途2,000円程度が必要となります。